

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE,
ORIENTAMENTO E AREE DI CRISI COMPLESSE

Oggetto: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi relativi al percorso 1 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (D.G.R. n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 18 della L.R. 30 luglio 2021 n. 18, (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta Regionale);

DECRETA

- 1) di consentire, sulla base di quanto disposto con DGR n. 61 del 29 gennaio 2024 avente ad oggetto "PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma GOL: Aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR)" nonché degli atti di Intesa della Conferenza Stato – Regioni adottati il 29.03.2024 in merito, ai DI per l'aggiornamento del Programma GOL e per l'adozione del Piano Nuove Competenze – Transizioni, la previsione dell'opportunità, anche per i beneficiari del Programma GOL più vicini al mercato del lavoro, di adeguamento delle competenze, connesso alla transizione verde e digitale, mediante la frequenza di percorsi formativi più brevi di quelli previsti per il percorso 2 – Upskilling ma comunque di durata minima pari a 40 ore;
- 2) di prendere atto che, così come previsto dall'Avviso pubblico i progetti relativi ai corsi assegnati saranno individuati tra quelli presenti nel Catalogo Regionale dell'offerta formativa a domanda individuale (FORM.I.CA.), approvato con D.G.R. n. 287 del 21/03/2022 e con D.D.S. n. 270 del 26/04/2022;
- 3) di prevedere che per il beneficiario assegnato al Percorso 1 di GOL può essere quindi rilevata, in sede di orientamento specialistico, la necessità di adeguamento delle competenze. L'operatore a seguito della Skill Gap Analysis individuerà il corso di formazione più adeguato tra quelli presenti nel Catalogo dell'offerta formativa a domanda individuale (Form.i.ca.) e invierà il beneficiario verso l'ente di formazione abilitato ad operare in GOL in risposta all'Avviso pubblico di cui al DDS n. 712/FOAC del 01/09/2022 e ss.mm.ii;
- 4) di stabilire che per i corsi relativi al percorso 1 di cui sopra la frequenza può essere anche



interamente effettuata a distanza; nella modalità sincrona;

- 5) di dare atto che dal presente provvedimento non deriva un impegno di spesa a carico del bilancio regionale in quanto l'importo di spesa, complessivamente utilizzato per la undicesima assegnazione di corsi di formazione, così come previsto nell'Allegato A, di € 367.634,40 è stato già impegnato con D.D.S. n. 25 del 19/01/2023, D.D.S. n. 1249 del 01/12/2023;
- 6) di disporre la trasmissione, con valore di notifica, di copia del presente provvedimento, a tutti gli enti di formazione interessati e ai Responsabili dei Centri per l'Impiego;
- 7) di dare evidenza pubblica al presente Decreto, completo di allegati, con la pubblicazione nel portale della Regione Marche www.regione.marche.it (focus Bandi di contributo e opportunità) e ai seguenti link:
 - <https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Bandi-e-opportunita/Bandi-scaduti>
 - <https://www.regione.marche.it/RicercaBandi> digitando nell'apposito campo di ricerca il codice identificativo: 5970precisando che è la pubblicazione sul BUR regionale e sul sito www.norme.marche.it (decreti di Giunta) a costituire, a tutti gli effetti, formale comunicazione ai sensi della legge n. 241/90 e successive modificazioni;
- 8) di dare atto che il responsabile del procedimento è, ai sensi dell'art. 5, 1° comma, della legge 241/90, il dott. Mario Lazzari;
- 9) di pubblicare il presente provvedimento, in conformità alle disposizioni vigenti in materia, sul BUR Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i. e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014.

Il dirigente
(*Massimo Rocchi*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

A) NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che 5 istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;



- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento



di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpl);

- Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l’articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l’esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell’atto stesso”;
- Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 “Istituzione e disciplina dell’imposta sul valore aggiunto”;
- Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l’articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell’economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l’articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di 7 rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell’economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24 agosto 2023 (Pubblicato in GU n.237 del 10/10/2023)
- Deliberazione del Commissario Straordinario Anpal n. 5 del 09/05/2022 con la quale vengono approvate la metodologia di profilazione quantitative di cui al documento “Strumenti per l’attuazione dell’assessment – Profilazione quantitative”, la metodologia di valutazione multidimensionale e orientamento di cui al documento “Strumenti per l’attuazione



dell'assessment – Profilazione qualitative”, il documento “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”;

- Deliberazione del Commissario Straordinario Anpal n. 6 del 16/05/2022 con la quale vengono apportate alcune modificazioni al documento “Standard dei Servizi di GOL e relative unità di costo standard” approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario Anpal n. 5 del 09/05/2022;
- Nota Unità di Missione PNRR n. 11 del 12.05.2022 “Format Bandi GOL. Seguiti Comitato direttivo GOL 28 aprile 2022 e riunioni successive”;
- Circolare Mef n. 27 del 21/06/2022 Monitoraggio delle misure PNRR;
- D.G.R. n. 195 del 28/02/2022 “Attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione M5C1: Politiche attive del lavoro e Sostegno all’occupazione – Riforma 1.1: Politiche attive del lavoro e Formazione. Approvazione Piano Attuativo Regionale Marche del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
- Nota Anpal 0390831|31/03/2022|R_MARCHE|GRM|PSL|A|380.60/2022/PSL/6932 di valutazione con esito positivo del Piano attuativo regionale Marche del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL).
- atti di Intesa della Conferenza Stato – Regioni adottati il 29.03.2024 in merito, ai DI per l’aggiornamento del Programma GOL e per l’adozione del Piano Nuove Competenze – Transizioni,
- L.R. del 26 marzo 1990, n. 16 “Ordinamento del sistema regionale di formazione professionale”;
- L.R. del 10 agosto 1998, n. 31 “Modifiche ed integrazioni alle leggi regionali 26 marzo 1990, n. 16 e 18 gennaio 1996, n. 2”;
- L.R. del 28 dicembre 2010, n. 20 il cui art. 23 modifica l’art. 12 della legge regionale n. 16 del 26.03.1990;
- D.G.R. n. 987 del 15/06/2009: “Accreditamento delle strutture formative – Applicazione delle disposizioni della D.G.R. n. 974/2008 alle iniziative formative autorizzate ai sensi dell’art. 10, comma 2 della L.R. 16/90 e s.m.”;
- D.G.R. n. 19 del 20/01/2020: “DGR n. 802/2012 concernente Approvazione dei Manuali per la gestione e la rendicontazione dei progetti inerenti la formazione e le politiche attive del lavoro. Revoca DGR n. 2110/2009: sostituzione dell’ all . “B” (“Manuale a costi standard”) e modifica dell’ all. “A” (“Manuale a costi reali”), di seguito richiamato come 8 “Manuale”;
- D.G.R. n. 740 del 5/06/2018: “D.G.R. n. 1412 del 22 dicembre 2014 recante Istituzione del Repertorio Regionale dei Profili Professionali: aggiornamento, modifica e riorganizzazione del medesimo”;
- D.G.R. n. 734 del 30/05/2023: “Revoca della D.G.R. n. 740 del 5/06/2018: “D.G.R. n. 1412 del 22 dicembre 2014 recante Istituzione del Repertorio Regionale dei Profili Professionali: aggiornamento, modifica e riorganizzazione del medesimo”. Ulteriore adeguamento del Repertorio Regionale dei Profili Professionali”;
- D.G.R. n. 1093 del 03/08/2020: “Approvazione delle linee di indirizzo delle competenze chiave, linguistiche e digitali per il sistema regionale degli standard per la progettazione realizzazione dei percorsi di formazione professionale”;
- D.G.R. n. 565 del 28/04/2023: “Revoca della D.G.R. n. 1093 del 03 agosto 2020 e approvazione nuove linee guida sulle competenze chiave per l’apprendimento permanente”;
- D.G.R. n. 1140 del 27/09/2021: Revoca della D.G.R. n. 922 del 29/07/2019 concernente: “Approvazione delle linee di indirizzo per il sistema regionale degli standard per la progettazione



e realizzazione dei percorsi di formazione professionale e approvazione nuove linee di intervento”;

- D.G.R. n. 1389 del 28/10/2022: “Revoca ella DGR n. 1140 del 27/09/2021 e approvazione nuove linee di indirizzo per il sistema regionale degli standard per la progettazione e realizzazione dei percorsi di formazione professionale”;
- Decreto PSL n. 9 del 24/02/2022;
- D.G.R. n. 287 del 21/03/2022: “L.R. n. 16/1990, articolo 10 – Disposizioni per l’autorizzazione di azioni formative e per l’ammissione delle stesse al Catalogo regionale dell’offerta formativa a domanda individuale (FORM.I.CA.) – Revoca DGR n. 992/2017”;
- DGR n. 882 del 18/07/2022 ”PNRR GOL Formazione professionale – Linee di indirizzo per l’emanazione dell’Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”;
- D.G.R. n. 888 del 18/07/2022 “Art. 51, comma 2, lett. b) del D. Lgs. 118/2011 – Variazione compensativa tra le dotazioni delle missioni e dei programmi del Bilancio di previsione 2022-2024 riguardanti l’utilizzo dei fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Variazione al Bilancio finanziario gestionale 2022-2024”;
- D.G.R. n. 61 del 29/01/2024: “PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma GOL: Aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR)”;
- D.D.P.F. n. 772 del 06/08/2020: “Approvazione delle schede delle competenze chiave, linguistiche e digitali per il sistema regionale degli standard per la progettazione realizzazione dei percorsi di formazione professionale;
- DGR n. 61 del 29 gennaio 2024 avente ad oggetto “PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma GOL: Aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR)”;
- D.D.S. n. 270 del 26/04/2022 “Disposizioni per l’attuazione di azioni formative e per l’ammissione delle stesse al Catalogo regionale dell’offerta formativa a domanda individuale (FORM.I.CA.). Revoca D.D.P.F. n. 459/IFD/2017;
- D.D.S. n. 712 del 01/09/2022: “PNRR GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, – Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”;
- D.D.S. n. 1049/FOAC del 23/11/2022 avente ad oggetto: “PNRR GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, – Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”, approvato con DDS n. 712 del 1 settembre 2022- Ammissibilità a valutazione delle domande di finanziamento presentate e nomina della Commissione Tecnica di valutazione;
- D.D.S. n. 1129/FOAC del 12/12/2022 avente ad oggetto: PNRR GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, – Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”, approvato con DDS n. 712 del 1 settembre 2022 - Ammissibilità a valutazione del progetto siform 1086992;
- D.D.S. n. 1163/FOAC del 16/12/2022 avente ad oggetto: PNRR GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, – Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di



Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”, approvato con DDS n. 712 del 1 settembre 2022 - Approvazione graduatoria provvisoria progetti ammessi a finanziamento;

- D.D.S. n. 1219/FOAC del 28.12.2022 avente ad oggetto “PNRR GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, – Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”, approvato con DDS n. 712 del 1 settembre 2022- Approvazione graduatoria definitiva progetti ammessi a finanziamento, attivazione fondo pluriennale vincolato”

- D.G.R. n. 1864 del 30/12/2022 “ Art. 51 D.Lgs. 118/2011 – Variazioni concernenti l’attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato - 18° provvedimento”;

- D.D.S. n. 25 del 19/01/2023: “ D.D.S. n. 1219/FOAC/2022, DGR n. 1864/2022 – Registrazione impegni di spesa con imputazione secondo esigibilità Bilancio 2022/2024, Annualità 2023 e 2024. PNRR GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, – Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”, approvato con DDS n. 712 del 1 settembre 2022. Codici CUP Master Programma GOL fondi PNRR B71J22000420006, Programma GOL Fondi ministeriali B71J22000430001”;

- D.D.S. n. 393 del 10/05/2023: “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Prima assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell’Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022;

- D.D.S. n. 398 del 11/05/2023; “Revoca D.D.P.F. n. 772/2020; approvazione dei quadri descrittivi delle competenze chiave, linguistiche e digitali per il sistema regionale degli standard per la progettazione realizzazione dei percorsi di formazione professionale”;

- D.D.S. n. 511 del 07/06/2023: “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Seconda assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell’Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022;

- D.D.S. n. 748 del 31/07/2023: “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Terza assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell’Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022;



- D.D.S. n. 764 del 03/08/2023: “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Quarta assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell’Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022;
- D.D.S. n. 780 del 07/08/2023: “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Parziale rettifica D.D.S. n. 764 del 03/08/2023 della quarta assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell’Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022;
- D.D.S. n. 965 del 11/10/2023: “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Quinta assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell’Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022;
- D.D.S. n. 1007 del 20/10/2023: “D.D.S. n. 1219/FOAC/2022, D.D.S. n. 25/FOAC/2022 – Avviso Pubblico DDS n. 712/FOAC/2022 – PNRR – GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, Concessione importo residuale 18.000,00, a favore di ENTI Formativi – ISP Fondi PNRR – Bilancio 2023 e 2024 e Attivazione Fondo Pluriennale Vincolato.”;
- D.D.S. n. 1040 del 26/10/2023: “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Sesta assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell’Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022;
- D.D.S. n. 1189 del 22/11/2023: “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Settima assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell’Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022;
- D.D.S. n. 1197 del 23/11/2023: “DDS n. 1219/FOAC/2022, DDS n. 25/FOAC/2022 - DDS n. 712/FOAC/2022 – PNRR – GOL Formazione professionale. D.G.R. n. 882 del 18/07/2022,



Trasferimento impegni/sub impegni e mandati. Capitoli risorse PNRR – Attuazione Programma GOL – Missione 5C1-2 – Bilancio 2023/2025, Annualità 2023 e 2024”;

- D.D.S. n. 1249 del 01/12/2023: “DDS n. 1219/FOAC/2022, DDS n. 25/FOAC/2022 – DDS n. 1007/FOAC/2023 – D.G.R. n. 1609/2023 – Avviso Pubblico DDS n. 712/FOAC/2022 – PNRR – GOL Formazione professionale. D.G.R. n. 882 del 18/07/2022, Registrazione Impegni secondo esigibilità importo residuale 18.000,00 a favore di Enti formativi – ISP Fondi PNRR – Bilancio 2023/2025 – Annualità 2023 e 2024”;

- D.D.S. n. 1324 del 14/12/2023: “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Ottava assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell’Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022;

- D.D.S. n. 19 del 12/01/2024: “Approvazione Manuale per le verifiche di gestione”;

- D.D.S. n. 28 del 22/01/2024: “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022. Modifica composizione nucleo di valutazione;

- D.D.S. n. 62 del 31/01/2024: “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Nona assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell’Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022;

- D.D.S. n. 114 del 28/02/2024: “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Decima assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari e dichiarazione di ammissibilità alle provvidenze dei progetti formativi ai sensi della sezione 13, punto 5 dell’Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022;

- D.D.S. n. 162 del 13/03/2024: “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022. Modifica graduatoria in seguito a sentenza TAR Marche.



B) MOTIVAZIONE

Con D.G.R. n. 882 del 18/07/2022 sono state approvate le linee di indirizzo per l’emanazione dell’Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”, approvato successivamente con D.D.S. n. 712/FOAC del 01/09/2022.

Con D.D.S. n. 712 /FOAC del 01/09/2022, è stato approvato l’Avviso “PNRR GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, – Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)”.

Con D.D.S. n. 1219/FOAC del 28/12/2022 è stata approvata la graduatoria definitiva dei progetti presentati, notificata agli enti beneficiari con nota prot. n. 065133 del 18/01/2023. Nella stessa nota è stato poi richiesto agli stessi enti l’accettazione al finanziamento, così come previsto alla sezione 13, punto 4) dell’Avviso pubblico.

In sede di presentazione delle domande di finanziamento e a seguito del decreto di assunzione di impegni di spesa sono state assolte le verifiche formali richieste dalle linee guida PNRR di cui alla circolare MEF n. 30 del 11/08/2022 e relative alle dichiarazioni sul titolare effettivo, l’assenza di conflitto di interesse, sul rispetto dei principi trasversali e doppio finanziamento e sul principio del DHNS, così come riportato nel verbale di controllo amministrativo ID: 29406201 del 21/04/2023 e nei 12 Atti di adesione quadro.

Con D.D.S. n. 1007 del 20/10/2023: “D.D.S. n. 1219/FOAC/2022, D.D.S. n. 25/FOAC/2022 – Avviso Pubblico DDS n. 712/FOAC/2022 – PNRR – GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, Concessione importo residuale 18.000,00, a favore di ENTI Formativi – ISP Fondi PNRR – Bilancio 2023 e 2024 e Attivazione Fondo Pluriennale Vincolato” si è proceduto alla concessione della quota complessiva aggiuntiva di € 18.000,00, FONDI PNRR, a favore degli enti Istituzioni Sociali Private e, in ragione del principio della competenza finanziaria di cui all’art. 3 e dell’allegato n. 4/2 del D. Lgs. n. 118/2011.

Con D.D.S. n. 1197 del 23/11/2023: “DDS n. 1219/FOAC/2022, DDS n. 25/FOAC/2022 - DDS n. 712/FOAC/2022 – PNRR – GOL Formazione professionale. D.G.R. n. 882 del 18/07/2022,



Trasferimento impegni/sub impegni e mandati. Capitoli risorse PNRR – Attuazione Programma GOL – Missione 5C1-2 – Bilancio 2023/2025, Annualità 2023 e 2024 si è proceduto a trasferire gli impegni registrati con D.D.S. 25/2023.

Con D.D.S. n. 1249 del 01/12/2023 “DDS n. 1219/FOAC/2022, DDS n. 25/FOAC/2022 – DDS n. 1007/FOAC/2023 – D.G.R. n. 1609/2023 – Avviso Pubblico DDS n. 712/FOAC/2022 – PNRR – GOL Formazione professionale. D.G.R. n. 882 del 18/07/2022, Registrazione Impegni secondo esigibilità importo residuale 18.000,00 a favore di Enti formativi – ISP Fondi PNRR – Bilancio 2023/2025 – Annualità 2023 e 2024”, in conseguenza dell’avvenuta attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato (PV) avvenuta con DGR n. 1609 del 06/11/2023, si è provveduto a registrare gli impegni di cui al DDS 1007/2023.

Con D.D.S. n. 162 del 13/03/2024: “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022, si è proceduto alla modifica della graduatoria GOL in seguito a sentenza TAR Marche.

Così come previsto dall’Avviso pubblico n.2 GOL alla Sezione 13, punto 7), si è proceduto alla fase di assegnazione dei corsi ai soggetti esecutori. I progetti relativi ai corsi assegnati sono stati individuati tra quelli presenti nel Catalogo Regionale dell’offerta formativa a domanda individuale (FORM.I.CA.), approvato con D.G.R. n. 287 del 21/03/2022 e con D.D.S. n. 270 del 26/04/2022.

Con decreto n. 393/FOAC del 10/5/2023 si è proceduto con la prima assegnazione di corsi.
Con decreto n. 511/FOAC del 07/6/2023 si è proceduto con la seconda assegnazione di corsi.
Con decreto n. 748/FOAC del 31/07/2023 si è proceduto con la terza assegnazione di corsi.
Con decreto n. 764/FOAC del 03/08/2023 si è proceduto con la quarta assegnazione di corsi.
Con decreto n. 780/FOAC del 07/08/2023 si è proceduto con la parziale rettifica del decreto di quarta assegnazione.
Con decreto n. 965/FOAC del 11/10/2023 si è proceduto con la quinta assegnazione di corsi.
Con decreto n. 1040/FOAC del 26/10/2023 si è proceduto con la sesta assegnazione di corsi.
Con decreto n. 1189/FOAC del 22/11/2023 si è proceduto con la settima assegnazione di corsi.
Con decreto n. 1324/FOAC del 14/12/2023 si è proceduto con la ottava assegnazione di corsi.
Con decreto n. 62 del 31/01/2024 si è proceduto con la nona assegnazione di corsi.
Con decreto n. 114 del 28/02/2024 si è proceduto con la decima assegnazione dei corsi.
Con decreto n. 225 del 28/03/2024 si è proceduto con l’undicesima assegnazione dei corsi.

Con DGR n. 61 del 29 gennaio 2024 avente ad oggetto “PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma GOL: Aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR)”, nonché con gli atti di Intesa della Conferenza Stato – Regioni, adottati il 29.03.2024, in merito, ai DI per l’aggiornamento del Programma GOL e per l’adozione del Piano Nuove Competenze – Transizioni, si è prevista, e pertanto si ritiene utile e realizzabile, la possibilità, anche per i beneficiari del Programma GOL più vicini al mercato del lavoro (Percorso 1), di un adeguamento delle competenze, connesso alla transizione verde e digitale, mediante la frequenza di percorsi



formativi più brevi di quelli previsti per il percorso 2 – Upskilling ma comunque di durata minima pari a 40 ore.

Così come previsto dall’Avviso pubblico i progetti relativi ai corsi assegnati saranno individuati tra quelli presenti nel Catalogo Regionale dell’offerta formativa a domanda individuale (FORM.I.CA.), approvato con D.G.R. n. 287 del 21/03/2022 e con D.D.S. n. 270 del 26/04/2022;

Per il beneficiario assegnato al Percorso 1 di GOL potrà essere quindi rilevata, in sede di orientamento specialistico, la necessità di adeguamento delle competenze. L’operatore a seguito della Skill Gap Analysis individuerà il corso di formazione più adeguato tra quelli presenti nel Catalogo dell’offerta formativa a domanda individuale (Form.i.ca.) e invierà il beneficiario verso l’ente di formazione abilitato ad operare in GOL in risposta all’Avviso pubblico di cui al DDS n. 712/FOAC del 01/09/2022 e ss.mm.ii.

Per i corsi relativi al percorso 1 di cui sopra la frequenza può essere anche interamente effettuata a distanza; nella modalità sincrona.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell’art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/90 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014.

A) ESITO DELL’ISTRUTTORIA

Alla luce di quanto sopra espresso, si propone di procedere all’adozione del presente decreto avente ad oggetto:

“Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi relativi al percorso 1 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (D.G.R. n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022”.

Il responsabile del procedimento
(Mario Lazzari)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

